

## รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม: งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

๓. วัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม: วันที่ ๑ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. จำนวน ๑ วัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

๔. วัตถุประสงค์กิจกรรม:

๔.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ได้มี ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นแนวทาง

๔.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมใน การนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔.๔ เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น มีความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ สามารถนำไปใช้ในการทำงานให้ถูกต้อง

๕. งบประมาณ: ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

ใช้งบประมาณไป ๑๘,๖๑๕.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยสิบห้าบาทถ้วน)

งบประมาณคงเหลือ ๑๑,๓๘๕.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสามร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน)

ที่	รายการ	ตั้งไว้	ใช้จ่ายจริง
๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม/วิทยากร/ เจ้าหน้าที่ ๒ มื้อ จำนวน ๘๑ คน ราคา ๓๕ บาท/คน/มื้อ	๕,๖๗๐.-	๕,๖๗๐.-
๒	ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม/วิทยากร/เจ้าหน้าที่ จำนวน ๘๑ คนๆละ ราคา ๘๐ บาท	๖,๔๘๐.-	๖,๔๘๐.-
๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐.-	๓,๖๐๐.-
๔	ค่าป้ายโครงการ (ขนาด ๑X๓ เมตร)	๔๕๐.-	๔๕๐.-
๕	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (แฟ้ม สมุด ปากกา สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร)	๒,๔๑๕.-	๒,๔๑๕.-
	หนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยสิบห้าบาทถ้วน	รวม	๑๘,๖๑๕.-

/ผู้เข้าร่วม...

๖. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม:

\* จำนวนเป้าหมาย ๙๖ คน

\* จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๘๑ คน

๗. กิจกรรมการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	กิจกรรม
๑	ธรรมะบรรยาย เรื่องธรรมะภิบาลกับการบริหารท้องถิ่น โดย พระสมจิตร บุษนันท
๒	ธรรมะบรรยาย เรื่อง ธรรมะเกี่ยวกับการพัฒนาชีวิต โดย พระสมจิตร บุษนันท
๓	กิจกรรมทดสอบความเข้าใจเกี่ยวกับธรรมะ โดยตั้งโจทย์คำถามเพื่อหาคำตอบ
๔	บรรยาย เรื่อง บูรณาการความรู้กฎหมาย (Law) การบริหาร (Management) และสมรรถนะทางการบริหาร (Competency) เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการท้องถิ่น โดย คุณดวงจันทร์ ทาคำวงศ์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ
๕	กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ชักถามตอบข้อสงสัย
๖	สรุปกิจกรรม

๘. ผลการดำเนินการ:

๘.๑ ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ได้มี ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เกณฑ์ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๘.๒ ให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๘.๓ ให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๘.๔ ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๘.๕ ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น มีความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ สามารถนำไปใช้ในการทำงานให้ถูกต้อง

๙. จุดแข็งของกิจกรรม:

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความกระตือรือร้นที่จะเข้าร่วมกิจกรรม

๒. ได้รับความร่วมมือจากวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการบรรยาย ให้ความรู้ในการฝึกอบรมเป็นอย่างดี และวิทยากรมีความรู้ในเรื่องที่อบรมเป็นอย่างดี

/จุดอ่อน...

๑๐. จุดอ่อน / ปัญหา อุปสรรคของกิจกรรม

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายชญาสิน วงศ์วารเตชะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวศรินดา สายสุภา)

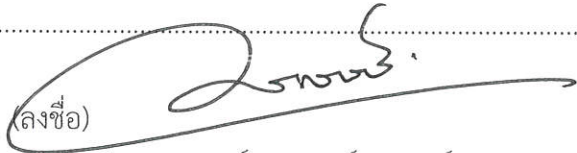
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด.....

.....

(ลงชื่อ)



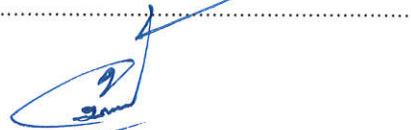
(นายวรเชษฐ์ เดชพงษ์วรานนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ข้อพิจารณา/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นายบุญทิวา จันทรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ชม ๘๐๙๐๑/๑๙๗๓

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

### เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าชี้แจงหน้า ๔๙ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายชฎานิน วงศ์วารเตชะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวศรินดา สายสุภา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

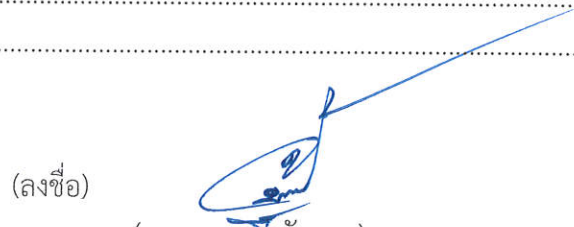
/จึงเรียนมา..

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร  
สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นปลัด.....  
.....

(ลงชื่อ)   
(นายวรเชษฐ์ เดชพงษ์วรานนท์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น.....  
.....

(ลงชื่อ)   
(นายบุญทา จันทรา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย  
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันศุกร์ ที่ ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ภาคเช้า	ภาคบ่าย
13	นายธนิษฐ์ รัตนพิริยะกุล	คณบดี	จนชช	จนชช
14	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
15	นาย พงศกร จันทวิมล	คณบดี	จนชช	จนชช
16	นาย อภิสิทธิ์ สอน	คณบดี	จนชช	จนชช
17	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
18	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
19	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
20	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
21	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
22	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
23	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
24	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
25	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
26	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
27	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
28	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
29	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
30	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
31	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช
32	นาย ธีรพงษ์ สีอ่อน	คณบดี	จนชช	จนชช



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย  
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันศุกร์ ที่ ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ภาคเช้า	ภาคบ่าย
๑๐	นายวิชาชน วงศ์สิทธิ์	นักวิทยากรชุด๑		
๑๑	อ.ก.ชิติน คุ้ม	นักวิทยากร ๑		
๑๒	นาย ศุภกมล ทวีวงษ์	ทั่วไป	ศุภก	ศุภก
๑๓	นาง สุกัญญา เวียงเพชร	ทั่วไป	สูกัญญา	สูกัญญา
๑๔	นางสาวจุฬาลักษณ์ เดชเทศ	ทั่วไป	จุฬาลักษณ์	จุฬาลักษณ์
๑๕	นาย ประสงค์ ปิ่นชม	ทั่วไป	ประ	ประ
๑๖	น.ส.รพีพร อธิเชษฐ์	ผู้อำนวยการ	รพีพร	รพีพร
๑๗	นายสุวิทย์ วิเศษ	คณ. อธิการ		
๑๘	จักษุภรณ์ ส.ว.ป	อำนวยการ	จักษุ	จักษุ
๑๙	น.ส.สุภาวดี สอนาน	คณ. อธิการ	สุภาวดี	สุภาวดี
๒๐	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๒๑	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๒๒	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๒๓	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๒๔	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๒๕	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๒๖	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๒๗	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๒๘	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๒๙	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๓๐	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๓๑	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๓๒	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๓๓	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๓๔	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๓๕	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๓๖	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๓๗	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๓๘	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๓๙	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๔๐	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๔๑	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๔๒	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๔๓	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๔๔	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๔๕	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๔๖	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๔๗	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๔๘	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๔๙	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๕๐	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๕๑	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๕๒	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๕๓	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๕๔	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๕๕	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๕๖	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๕๗	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๕๘	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๕๙	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		
๖๐	นายวิวัฒน์ สอนาน	คณ. อธิการ		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย  
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันศุกร์ ที่ ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ภาคเช้า	ภาคบ่าย
๖๕	นางสาว อธิมา อธิมา	๓๑/วิ.๖๖๖		
๖๖	นางสาว อธิมา อธิมา	ผู้ช่วย	คสมสภ	คสมสภ
๖๖	นายพรศักดิ์ มณีรัตน์	พนักง.ทั่วไป	พศ๖๖๖	พศ๖๖๖
๖๗	นายสมชาย ใจดี	พนักง.วิ.๖๖๖		
๖๘	นายสมชาย ใจดี	คณ. ๖๖๖๖๖		
๖๙	น.ส. อธิมา อธิมา	พศ. เจ้าหน้าที่งานพิมพ์	อ.ใจดี	อ.ใจดี
๖๐	นางสาว อธิมา อธิมา	พศ. นักวิชาการศึกษา	น.ใจดี	น.ใจดี
๖๑	นางสาว อธิมา อธิมา	พนักง.ทั่วไป	อ.ใจดี	อ.ใจดี
๖๒	นายสมชาย ใจดี	ผู้ช่วย	นายสมชาย	นายสมชาย
๖๓	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการงานการเงินและบัญชี	นายสมชาย	นายสมชาย
๖๔	นายสมชาย ใจดี	พนักง.ทั่วไป		
๖๕	น.ส. อธิมา อธิมา	จพ. งานพิมพ์		
๖๖	น.ส. อธิมา อธิมา	คณ. ๖๖๖๖๖		
๖๗	น.ส. อธิมา อธิมา	พศ. เจ้าหน้าที่งานพิมพ์		
๖๘	น.ส. อธิมา อธิมา	คณ. ๖๖๖๖๖	พศ. ๖๖๖	พศ. ๖๖๖
๖๙	น.ส. อธิมา อธิมา	ผู้ช่วย	น.ส.	น.ส.
๗๐	น.ส. อธิมา อธิมา	จพ. ๖๖๖๖๖	อ.ใจดี	อ.ใจดี
๗๑	นายสมชาย ใจดี	คณ. ๖๖๖๖๖	อ.ใจดี	อ.ใจดี
๗๒	นายสมชาย ใจดี	พนักง.ทั่วไป		
๗๓	นายสมชาย ใจดี	ผู้ช่วย		
๗๔	นายสมชาย ใจดี	พศ. ๖๖๖๖๖		

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย  
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

กลยุทธ์ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. ส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร

**๑. หลักการและเหตุผล**

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
  - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
  - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
  - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

/๔. พึงปฏิบัติ...

#### ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
  - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
  - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

#### ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคมให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ได้มี ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

/๒.๒ เพื่อส่งเสริม...

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียดียงเป็นแนวทาง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น มีความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ สามารถนำไปใช้ในการทำงานให้ถูกต้อง

### ๓. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๔. สถานที่ดำเนินการ

ชั้น ๓ อาคารธรรมมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

### ๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.ม่อนปิ่น พิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

### ๖. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และวิทยากร	จำนวน ๖๕ คน
<b>รวม</b>	<b>จำนวน ๘๑ คน</b>

### ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

### ๘. งบประมาณ

งบประมาณจาก ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตาม โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น (หน้า ๔๙) ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้ (รายละเอียดแนบท้าย)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ได้มี ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เกินความสำคัญแบบเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒.๒ ให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๒.๓ ให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๕ ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น มีความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ สามารถนำไปใช้ในการทำงานให้ถูกต้อง

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายชฎานิน วงศ์วารเตชะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาวศรินดา สายสุภา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๒. ผู้พิจารณาโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาววรัญญา เปาริบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

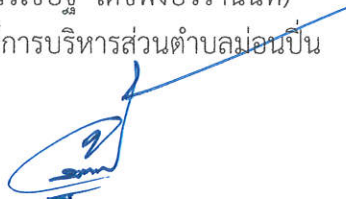


(นายวรเชษฐ์ เดชพงษ์วานนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายบุญทา จันทรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

## รายละเอียดแนบท้าย

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย  
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	หน่วยละ	เป็นเงิน
๑	ป้ายโครงการขนาด ๑X๓ เมตร	๑ ป้าย	๔๕๐ บาท	๔๕๐ บาท
๒.	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ,วิทยากร,เจ้าหน้าที่ รวม ๘๑ คน	๘๑ คน	๘๐ บาท	๖,๔๘๐ บาท
๓.	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ,วิทยากร,เจ้าหน้าที่ รวม ๘๑ คน	๘๑ คน	๓๕ บาท	๕,๖๗๐ บาท
๔.	ค่าวิทยากร จำนวน ๒ คน คนละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	๒ คน	๓,๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐ บาท
๕.	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (แฟ้ม สมุด ปากกา สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ และวิทยากร)	๘๑ ชุด	๓๐ บาท	๒,๔๓๐ บาท
หนึ่งหมื่นแปดพันหกกร้อยสามสิบบาทถ้วน			รวม	๑๘,๖๓๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายดังกล่าวข้างต้นเป็นการประมาณการสามารถแก้ไขได้ตามความเหมาะสม

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย  
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

เวลา	
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น	พิธีเปิดการอบรมสัมมนา
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น	บรรยายหัวข้อ : ธรรมชาติกับการบริหารท้องถิ่น
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น	บรรยายหัวข้อ : ธรรมะเกี่ยวกับการพัฒนาชีวิต
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น	บรรยาย : บูรณาการความรู้กฎหมาย (Law) การบริหาร (Management) และสมรรถนะทางการบริหาร (Competency) เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการท้องถิ่น”
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น	บรรยาย : บูรณาการความรู้กฎหมาย (Law) การบริหาร (Management) และสมรรถนะทางการบริหาร (Competency) เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการท้องถิ่น” (ต่อ)
๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น	พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ชม ๘๐๙๐๑/๑๓๐๘

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

### เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าชี้แจงหน้า ๔๙ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

### ข้อเท็จจริง/เหตุผลความจำเป็น

องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ได้เล็งเห็นความสำคัญในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

### ข้อระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

### ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการเห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระเบียบฯ ต่อไป

จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นายชญาณิน วงศ์วารเตชะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/เห็นควรดำเนินการ..

เห็นควรดำเนินการโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายสำหรับ  
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)



(นางสาวศรินดา สายสุภา)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นางสาววรัญญา เปารีบุตร)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด.....

(ลงชื่อ)



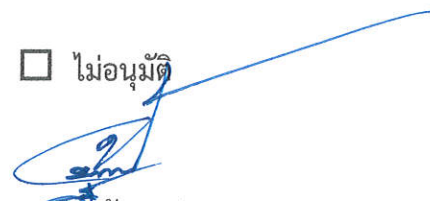
(นายวรเชษฐ์ เดชพงษ์วานนท์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

คำสั่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น.....

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายบุญทา จันทรา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น